

АНПОО «Цифровой Колледж»

Директор АНПОО «Цифровой Колледж».

М.С. Грохульский

УТВЕРЖДАЮ



«11» сентября 2024 г.

ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АНПОО «Цифровой Колледж» на 2024-2027 годы

Программа
рассмотрена Педагогическим Советом
колледжа
10 сентября 2024 года,
протокол № 1

г. Екатеринбург

Паспорт программы стратегического развития АНПОО «Цифровой Колледж»

Программа развития АНПОО «Цифровой Колледж» на 2024-2027 годы (далее Программа) разработана в соответствии со следующими нормативными актами:

- федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями,
- законом Свердловской области от 16.07.1998 № 26-ОЗ в редакции от 09 марта 2014г. «Об образовании в Свердловской области»,
- постановлением Правительства РФ от 7 апреля 2008 г. № 252 «О перечне специальностей среднего профессионального образования для подготовки специалистов в сферах обороны, оборонного производства, внутренних дел, безопасности, ядерной энергетики, транспорта и связи, наукоемкого производства в федеральных государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования»,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2022 - 2025 годы»,
- постановлением Правительства Свердловской области от 27 августа 2008 г. № 873-ПП «Основные цели, задачи и приоритетные направления социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года»,
- постановлением Правительства Свердловской области от 30 августа 2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016 - 2030 годы»,
- постановлением Правительства Свердловской области от 29 декабря 2016 г. № 919-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области»,

Масштаб Программы – системные изменения, подразумевающие новое качество основных направлений деятельности АНПОО «Цифровой Колледж» и взаимосвязи всех участников проекта.

Программа является основой развития АНПОО «Цифровой Колледж» на ближайшие три года.

Цель Программы

- обеспечение функционирования и развития АНПОО «Цифровой Колледж» как инновационного, многопрофильного учреждения среднего профессионального образования;
- повышение эффективности финансово-хозяйственной и управленческой деятельности АНПОО «Цифровой Колледж»;
- эффективное использование потенциала АНПОО «Цифровой Колледж» для обеспечения доступности качественного профессионального образования, соответствующего требованиям социально-экономического развития Свердловской области;
- обеспечение условий развития личности студентов АНПОО «Цифровой Колледж», формирование у них патриотического сознания, верности Отечеству, готовности к выполнению конституционных обязанностей;
- обеспечение гармонизации межнациональных отношений, профилактики экстремизма и укрепления толерантности среди студентов АНПОО «Цифровой Колледж»;
- эффективная реализация миссии АНПОО «Цифровой Колледж» – формирование квалифицированных и гармонично развитых специалистов, способных активно участвовать в экономическом и духовном развитии России.

Программа раскрывает перспективы деятельности АНПОО «Цифровой Колледж», исключает стихийность, обеспечивает высокую организованность и эффективность работы.

Задачи Программы

- создать развитую информационно-технологическую инфраструктуру АНПОО

«Цифровой Колледж» а и условия для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным инженерно-техническим специальностям;

- организовать планирование финансово-хозяйственной деятельности, финансовую устойчивость АНПОО «Цифровой Колледж», грамотное формирование платных образовательных и иных услуг;

- внести необходимые изменения в существующие и разработать новые локальные нормативные акты, определяющие повышение эффективности финансово-хозяйственной и управленческой деятельности;

- повысить качество профессиональной подготовки специалистов с ориентацией на международные стандарты качества, профессиональные стандарты, запросы конкретных работодателей, других заказчиков и потребителей образовательных услуг;

- организовать подготовку специалистов по суперкомпьютерным технологиям;

- создать совместно с партнерами учебно-практический полигон «Сетевое и системное администрирование. Кибер-безопасность»;

- реализовать новое содержание образования, образовательных технологий и моделей;

- способствовать развитию содержания среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена;

- качественно развить отношения образования и бизнеса, государственно-частного партнерства, расширить сферу и повысить эффективность взаимодействия АНПОО «Цифровой Колледж» и его партнеров;

- создать в АНПОО «Цифровой Колледж» организационные и методические условия для получения качественного профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- создать и систематически развивать организационные, материально-технические, методические условия для обновления содержания дополнительных профессиональных программ, программ повышения квалификации и переподготовки в соответствии с потребностями рынка труда Свердловской области;

- создать систему повышения уровня профессиональной подготовки педагогических работников АНПОО «Цифровой Колледж»;

- совершенствовать систему воспитательной работы в АНПОО «Цифровой Колледж», в т.ч. через модернизацию содержания и форм патриотического воспитания, пропаганду культурного многообразия, этнокультурных ценностей и толерантных отношений;

Ожидаемые результаты

- информатизация всех направлений деятельности АНПОО «Цифровой Колледж»; уменьшение бумажного документооборота;

- эффективность высшего менеджмента АНПОО «Цифровой Колледж», повышение эффективности использования внутренних и внешних ресурсов;

- развитие АНПОО «Цифровой Колледж» как центра профессионального образования по направлениям Программирование, Информационные технологии и радиоэлектроника; открытой и гибкой системы, оперативно реагирующей на актуальные и перспективные потребности рынка образования и рынка труда;

- обеспечение регулируемого опережающего воспроизводства квалифицированных кадров для экономики и социальной сферы; новое качество профессиональной подготовки выпускников АНПОО «Цифровой Колледж»; конкурентоспособность выпускников на рынке труда;

- поддержание имиджа АНПОО «Цифровой Колледж» на высоком уровне; увеличение числа абитуриентов, поступающих на сложные технические специальности;

- стабильно высокое качество подготовки специалистов среднего звена для экономики государства;

- повышение результативности воспитательной работы со студентами.

Основные пути достижения поставленных целей, условия достижения ожидаемых результатов

- совершенствование материально-технической базы колледжа, создание новых учебно-практических лабораторий и мастерских;
- эффективное использование внутренних ресурсов (оптимизация системы управления, развитие системы менеджмента качества, повышение квалификации педагогических кадров и инженерного персонала т.д.)
- активное включение интеллектуальных, организационных, информационных, финансовых, материально-технических ресурсов в процесс повышения качества подготовки специалистов;
- создание учебно-производственных центров как на базе АНПО «Цифровой Колледж», так и на базе предприятий-партнеров;
- значительное расширение экспериментальной и инновационной, в том числе учебно-научной, исследовательской деятельности студентов;
- расширение конкурсного и олимпиадного студенческого движения;
- укрепление и расширение информационного обмена и взаимодействия с научными, образовательными, социально-культурными учреждениями и организациями, региональными образовательными системами.

Исполнители и соисполнители Программы

Администрация и Совет трудового коллектива - АНПО «Цифровой Колледж», преподаватели и студенты, научно-методические объединения при Совете директоров учреждений среднего профессионального образования Свердловской области, общественные организации, предприятия и организации – партнеры субъекты государственно-частного партнерства.

Срок реализации Программы - сентябрь 2024 года – декабрь 2026 года.

1 этап — проведение мероприятий, направленных на открытие новых специальностей, закупка оборудования, модернизация материально-технической базы, ремонтные работы, осуществление методического, кадрового и информационного обеспечения Программы.

2 этап — реализация мероприятий по подведению итогов, направленных на внедрение и распространение результатов, полученных на предыдущем этапе. Разработка новой стратегии развития на 2026 – 2029 гг. с учетом изменившихся социально-экономических условий.

Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях Совета

2. Внешние условия реализации Программы

Современный этап развития среднего профессионального образования в целом и АНПО «Цифровой Колледж» как элемента системы характеризуется следующими тенденциями:

- значительная востребованность на рынке труда работников со средним уровнем профессионального образования по технически сложным специальностям;
- изменение профильной структуры подготовки кадров: расширяется доля образовательных программ в области технического и технологического сектора; формируются направления подготовки в области логистики, коммунального сервиса, туризма;
- обновление содержания СПО: вводятся федеральные образовательные стандарты по ТОП-50, профессиональные стандарты, развиваются вариативные и гибкие образовательные программы, требуется расширение профиля подготовки и т. д.;
- образовательные учреждения СПО превращаются в многопрофильные, многоуровневые и многофункциональные учебные комплексы, что требует значительных вложений в обновление материальной базы;
- развитие связи среднего профессионального образования с другими образовательными уровнями (высшее образование, дополнительное профессиональное образование) для обеспечения преемственности образовательных программ, расширения сетевого взаимодействия учебных заведений
- развитие государственно-общественного характера управления средним профессиональным образованием: активная работа Совета директоров ОУ СПО Свердловской

области, Ассоциации содействия развитию начального и среднего профессионального образования Свердловской области.

Проблемными областями для развития АНПОО «Цифровой Колледж» и всей системы СПО являются следующие:

- сложно восстанавливаются традиционные связи учебных заведений с работодателями: работодатели не готовы вкладывать в учреждения, не все поддерживают принцип: «Специалисты в обмен на инвестиции», качество подготовки выпускников
- минимален приток молодых педагогических кадров в систему СПО, что объясняется отсутствием перспектив и невысокой, хотя и стабильной заработной платой;
- отсутствуют или их крайне недостаточно новые высокого качества электронные учебники и учебные пособия для подготовки специалистов среднего звена по технически сложным специальностям;

Возможные риски и способы их минимизации

- к невыполнению основных задач, поставленных перед АНПОО «Цифровой Колледж» в долгосрочном периоде, может привести риск неэффективного управления Программой стратегического развития, в том числе риск отсутствия необходимой координации действий различных структурных подразделений АНПОО «Цифровой Колледж» и взаимопонимания участников Программы

- социально-экономические последствия реализации Программы стратегического развития колледжа должны быть понятны коллективу и приняты им, иначе существует риск формальной и некачественной работы;

- минимизировать риски возможно применяя Проектный метод организации учебной и финансово-хозяйственной деятельности, который основан на зависимости распределения ресурсов и намечаемых мероприятий внутри колледжа от постановки и достижения определенной цели.

3. Внутренние условия реализации Программы стратегического развития АНПОО «Цифровой Колледж»

1) Подготовка ИТ-специалистов, соответствующих новым вызовам и конкурентных среди технологических платформ будущего, требует передовых подходов и форматов образовательного процесса. В нашем образовательном учреждении мы сочетаем отраслевые технологии и стандарты с опытом преподавательской деятельности. Изучение процесса подготовки ИТ-специалистов в различных странах, позволило нам адаптировать наиболее успешные методики. При этом, в наших студентах мы развиваем не только профессиональные компетенции, но и целеустремленность, ответственность, расширяем их кругозор и социальные навыки. Правовая форма: Автономная Некоммерческая Профессиональная Образовательная Организация «Колледж Цифровых Технологий».

Адрес: 620102, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Чкалова 3, Телефон: +7-343-286-7859 , E-mail: it-college@it-college.ru, Сайт: <https://it-college.ru>

Материально-техническая оснащенность образовательного процесса

По состоянию на отчётный период колледж на правах аренды располагает 1271 квадратным метром площади. Учебно-лабораторная база колледжа включает в себя 3 этажа, спортивный зал.

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента составляет 9,4 кв.м. В настоящее время в образовательном процессе 6 компьютерных классов на базе персональных компьютеров (ПК). Для сопровождения образовательного процесса используются, мультимедийные проекторы, переносные компьютеры и другое специальное проекционное оборудование. Всего имеется 83 компьютеризованное рабочее

место. Единая локальная компьютерная и телефонная сеть обеспечивает возможность интеграции рабочих мест студентов и сотрудников, что повышает управленческую эффективность.

Лаборатории колледжа оснащены специальным оборудованием, средствами вычислительной техники, техническими средствами обучения, что позволяет на должном уровне выполнять учебные программы по всем специальностям и профессиям.

Материально-техническая база колледжа позволяет организовать обучение по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО и национального проекта «Образование». Развитие инфраструктуры обеспечивает современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ опережающей профессиональной подготовки с учётом требований цифровой экономики.

2) Организационная структура

В колледже продуктивно работают структурные подразделения:

- **Технический отдел** обеспечивает работоспособность оборудования образовательного процесса, организует планирование модернизации материальной базы учебных лабораторий и мастерских; реализует в системе менеджмента качества вспомогательный процесс – техническое развитие АНПОО «Цифровой Колледж»;

- **ИТ отдел** обеспечивает компьютеризацию образовательного процесса и управления, бесперебойную работу локальной сети колледжа, безотказную работу всех серверов и всех компьютеров колледжа, обеспечивает лицензирование программных продуктов, решает вопросы применения свободного ПО, реализует вспомогательный процесс – информационно-техническое развитие АНПОО «Цифровой Колледж»;

- **Информационно-методический отдел** АНПОО «Цифровой Колледж» не только расширяет ассортимент образовательных технологий, внедряя новые методы обучения и воспитания, но и активизирует научно-исследовательскую деятельность студентов; обеспечивает ежегодное участие студентов АНПОО «Цифровой Колледж» во Всероссийских и областных научно-практических конференциях и профессиональных конкурсах, организует систематическое повышение квалификации преподавателями колледжа;

- **Административно-хозяйственный отдел** организует и обеспечивает комфортное пребывание студентов в колледже, обеспечивает безопасность образовательной деятельности, поддерживает работоспособность вспомогательных объектов.

- **Студенческий Совет** - студенческое самоуправление позволяет максимально реализовать творческий и организаторский потенциал студентов, в т.ч. способствует комфортной и безопасной жизни студентов в общежитии

3) Основной вид деятельности - образовательная деятельность в сфере среднего профессионального и дополнительного образования, на ведение которой имеется лицензия. АНПОО «Цифровой Колледж», реализуются образовательные программы СПО базовой и углубленной подготовки. Спектр реализуемых образовательных программ обеспечивает гибкость подготовки специалистов, расширяет возможности своевременного удовлетворения требований работодателей-партнеров, иных потребителей образовательных услуг.

4) Кадровый потенциал АНПОО «Цифровой Колледж»

Всего работников в АНПОО «Цифровой Колледж» - 26 человек, из них непосредственно осуществляют педагогический процесс – 19.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников - 99,1%

Удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников Колледжа – 26%

Таким образом в АНПОО «Цифровой Колледж» сформирован квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого позволяет обеспечить подготовку специалистов

высокого качества. Уровень педагогической и специальной подготовки преподавателей позволяет успешно решать задачи профессиональной подготовки в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов; решать задачи стратегического развития АНПОО «Цифровой Колледж».

5) Формы финансирования

Деятельность колледжа осуществляется за счет внебюджетного финансирования.

Реализация мероприятий, связанных с увеличением заработной платы работников и стипендиального обеспечения студентов АНПОО «Цифровой Колледж» осуществляется по мере увеличения субсидии на выполнение государственного задания, увеличения стипендиального фонда, увеличения средств, получаемых АНПОО «Цифровой Колледж» от предпринимательской и иной доходной деятельности (внебюджетных средств).

Проблема экономической эффективности, административной эффективности стоит в инновационном развитии АНПОО «Цифровой Колледж» на первом месте. Только после создания экономического потенциала можно сохранить и привлечь новые высококвалифицированные педагогические кадры, которые в свою очередь обеспечат качественную подготовку выпускников, только эффективный менеджмент способствует развитию.

6) Государственно-частное партнерство

Для АНПОО «Цифровой Колледж» партнерство - важный элемент в формировании инновационного подхода к профессиональному образованию, показатель заинтересованности бизнеса в подготовке квалифицированных кадров. В систему отношений социального партнерства Уральского радиотехнического АНПОО «Цифровой Колледж» входят крупные предприятия и небольшие компьютерные фирмы, высшие учебные заведения и общественные организации, успешные выпускники АНПОО «Цифровой Колледж».

Основным субъектом системы социального партнерства АНПОО «Цифровой Колледж» являются работодатели. Долгосрочные договоры о прохождении производственной практики и последующем трудоустройстве специалистов АНПОО «Цифровой Колледж» имеет с 6 предприятиями и производственными фирмами Урала.

Школьники, их родители, администрация школ – особые социальные партнеры АНПОО «Цифровой Колледж». Через профориентационную работу с выпускниками школ, на родительских собраниях, при проведении дней открытых дверей и мастер-классов для школьников, через участие в областных выставках «Образование от А до Я», «Образование Работа Карьера» и ярмарках вакансий, организуя работу в школах АНПОО «Цифровой Колледж» определяет потребности населения в уровнях и специальностях профессионального образования.

Таким образом, государственно-частное партнерство позволяет сориентировать профессиональные образовательные программы на требования работодателя, реализовать принцип совместной с работодателями подготовки специалистов, ранней профессиональной ориентации школьников на сложные технические специальности.

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АНПОО «ЦИФРОВОЙ КОЛЛЕДЖ» на 2024- 2037 гг.

(в соответствии с задачами Программы)

1. Создание развитой информационно-технологической инфраструктуры АНПОО «Цифровой Колледж»

Локальные задачи:

1. Создание в колледже цифровой образовательной среды, в т.ч. для применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
2. Эффективное применение информационных технологий и компьютерной техники студентами в течение всего срока обучения в АНПОО «Цифровой Колледж» по всем направлениям подготовки.
3. Систематическое применение свободного и лицензионного программного обеспечения, адаптированного к учебному процессу, с учетом импортозамещения.
4. Стандартизация учебно-методической и административно-управленческой документации. Развитие и совершенствование автоматизированной системы управления АНПОО «Цифровой Колледж».
5. Модернизация сайта колледжа и его использование для эффективного информационного сопровождения учебной и внеучебной деятельности.

	<i>мероприятия</i>	<i>результат</i>	<i>сроки реализации</i>	<i>ответственные</i>
1	Разработка и внедрение концепции «Информатизация управления»	электронный документооборот, эффективный менеджмент	2026-2027	Замдиректора по УР
2	Модернизация локальной компьютерной сети АНПОО «Цифровой Колледж»	совершенствование технологической инфраструктуры	2025	системный администратор
3	Создание специализированной мастерской по компетенции «Сетевое и системное администрирование»	Соответствие качества подготовки специалистов среднего звена требованиям мировых стандартов	2026	Замдиректора, системный администратор
4	Создание специализированной мастерской по компетенции «Вед-дизайн и разработка»	Соответствие качества подготовки специалистов среднего звена требованиям мировых стандартов	2026-2027	Руководитель ИТ-отдела, методист
5	Разработка автоматизированного рабочего места зам. директора по УР	эффективный менеджмент	2025	Руководитель технического и ИТ отделов
6	Разработка автоматизированного рабочего места заведующего отделением	эффективный менеджмент	2025	Руководитель технического и ИТ отделов
7	Разработка автоматизированного рабочего места заведующего учебной частью	эффективный менеджмент	2025	Руководитель технического и ИТ отделов
8	Разработка автоматизированного рабочего места преподавателя	эффективный менеджмент	2025	Руководитель технического и ИТ отделов

9	Создание учебно- практического полигона	формирование профессиональных компетенций	2026	Замдиректора по развитию, руководитель технического отдела
10	Внедрение обучающих курсов компании Cisco для студентов всех технических специальностей с 1 по 4 курс	Повышение компетентности специалистов	2026-2027	Сетевая академия Циско
11	Внедрение и наполнение контентом программной среды (системы дистанционного обучения)	Применение дистанционных образовательных технологий	2025-2027	Руководитель технического и ИТ отделов, методист по дистанционному обучению
12	Приобретение и внедрение лицензионного программного обеспечения для новых направлений подготовки	легитимность работы	2025-2027	Руководитель ИТ отдела
13	Поддержка в рабочем состоянии технических и программных средств, серверов. Активизация работы сервисного центра АНПОО «Цифровой Колледж»	бесперебойность работы ПК	постоянно	системный администратор
14	Разработка программы оптимизации загрузки компьютерных лабораторий и специализированных мастерских	оптимизация использования компьютерного парка	2025	Руководитель технического и ИТ отделов
15	Модернизация имеющихся компьютеров, применение новых технологий для использования на «слабых» ПК новых пакетов программ	оптимизация использования компьютерного парка	постоянно	Руководитель ИТ отдела
16	Подготовка нормативной и методической базы для развития системы дистанционного обучения	эффективный менеджмент, совершенствование образовательных технологий	2025-2027	Зам. директора по УР
17	Разработка учебно- методического обеспечения для дистанционного обучения студентов	обеспечение доступа к информационным материалам в удалённых базах данных	2025	Зам. директора по УР
18	Проведение курсов повышения квалификации в области ИТ для преподавателей	новое качество педагогического труда	2025-2027	информационно-методический отдел, руководитель ИТ отдела
19	Обучение технического персонала АНПОО «Цифровой Колледж» и его филиалов современным ИТ в форме курсов, консультаций	новое качество инженерного труда	2025-2027	информационно-методический отдел
20	Внедрение современных информационных технологий по циклам дисциплин, курсового и дипломного проектирования	формирование узкопрофессиональных компетенций	2025-2027	председатели ЦМК

21	Приобретение специализированной литературы, обеспечение доступа к электронной библиотеке издательства Лань, подписка на специализированные периодические издания с электронными приложениями, их популяризация среди студентов	обеспечение доступа студентов к современной информации	ежегодно	информационно-методический отдел
22	Создание электронной базы данных учебно-методического характера библиотеки АНПОО «Цифровой Колледж»	удобство пользования библиотекой	2025-2027	информационно-методический отдел
23	Обновление содержания и дизайна сайта АНПОО «Цифровой Колледж».	поддержание положительного имиджа	2025	зам. директора по УР
24	Создание на качественно ином уровне мультимедийных учебников по специальным дисциплинам	изменение качества образования	ежегодно не менее 1	информационно-методический отдел председатели ЦМК
25	Поддержание в рабочем состоянии и увеличение количества имеющихся электронных учебников по всем дисциплинам	изменение качества информационного образования	ежегодно к началу учебного года	Информационно-библиотечный центр

2. Повышение качества профессиональной подготовки специалистов с ориентацией на запросы работодателей, других потребителей образовательных услуг; развитие отношений социального (государственно-частного) партнерства в новом качестве

Локальные задачи:

1. Совершенствование механизма государственно-частного партнерства для обновления структуры, направления и содержания профессионального образования в АНПОО «Цифровой Колледж». Создание многоуровневой системы партнерства, привлечение и развитие интереса участников к взаимодействию.

2. Приведение профильной структуры подготовки специалистов в соответствие с потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы региона и страны, демографическими процессами, образовательными запросами населения.

3. Углубление практической направленности образовательных программ; формирование системы получения дополнительных профессиональных компетенций, подтвержденных сертификатами.

4. Дальнейшее развитие многопрофильности АНПОО «Цифровой Колледж» как основы расширения спектра образовательных услуг. Развитие дополнительного профессионального образования, дополнительных образовательных услуг.

5. Кардинальное изменение системы профориентационной работы в АНПОО «Цифровой Колледж».

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные
-------	-------------	-----------	------------------	---------------

1.	Мониторинг потребности специалистов-выпускников АНПОО «Цифровой Колледж» в региональном и профессиональном аспектах (анкетирование, опросы, анализ отзывов студентов и выпускников)	установление востребованности разных направлений подготовки, своевременность корректирующих действий	ежегодно в 1 семестре	зам директора по УР, информационно-методический отдел
2.	Развитие договорных отношений с работодателями, пролонгация имеющихся и заключение новых договоров с предприятиями Урала и Сибири	новые формы получения профессиональных компетенций, гарантия трудоустройства выпускников	ежегодно	методист по практическому обучению, заведующие филиалами
3.	Развитие отношений с работодателями Министерством промышленности Свердловской области по целевой подготовке специалистов	заключение целевых договоров, повышение ответственности студентов	ежегодно не менее 3 договоров	директор, методист по практическому обучению
4.	Повышение инженерной квалификации преподавателей и заведующих лабораториями. Стажировки на высокотехнологичных предприятиях Екатеринбурга	повышение качества педагогического труда	ежегодно по графику не менее 3 человек	информационно-методический отдел
5.	Качественное развитие специальностей ТОП-50	развитие нового направления подготовки	2025-2027	директор, зам. директора по УР, ЦМК
6.	Привлечение ведущих инженеров предприятий- партнеров к участию в работе ГЭК (не менее 80% состава)	внешняя оценка качества подготовки специалистов	ежегодно с мая-июнь	зам. директора по УР
7.	Привлечение ведущих инженеров предприятий- партнеров к участию в профессиональных конкурсах и олимпиадах	внешняя оценка качества специалистов, формирование положительного имиджа АНПОО «Цифровой Колледж»	ежегодно	информационно-методический отдел
8.	Привлечение Союза оборонных предприятий, иных партнеров к спонсированию профессиональных олимпиад	формирование положительного имиджа АНПОО «Цифровой Колледж»	ежегодно	информационно-методический отдел
9.	Применение новых форм поиска рабочих мест для выпускников. Развитие системы целевой подготовки с организациями малого и среднего бизнеса	гарантия трудоустройства выпускников	2025-2027	Замдиректора по УПР, методист по практическому обучению
10.	Проведение ознакомительных экскурсий на предприятия студентов- первокурсников	повышение привлекательности технических специальностей	ежегодно по графику	зав. отделениями, мастер производственного обучения
11.	Проведение демонстрационных экзаменов по компетенциям	Повышение качества подготовки специалистов	2025-2027	Зам. директора по УР

3. Модернизация системы воспитательной и социально-значимой деятельности АНПОО «Цифровой Колледж»

Локальные задачи:

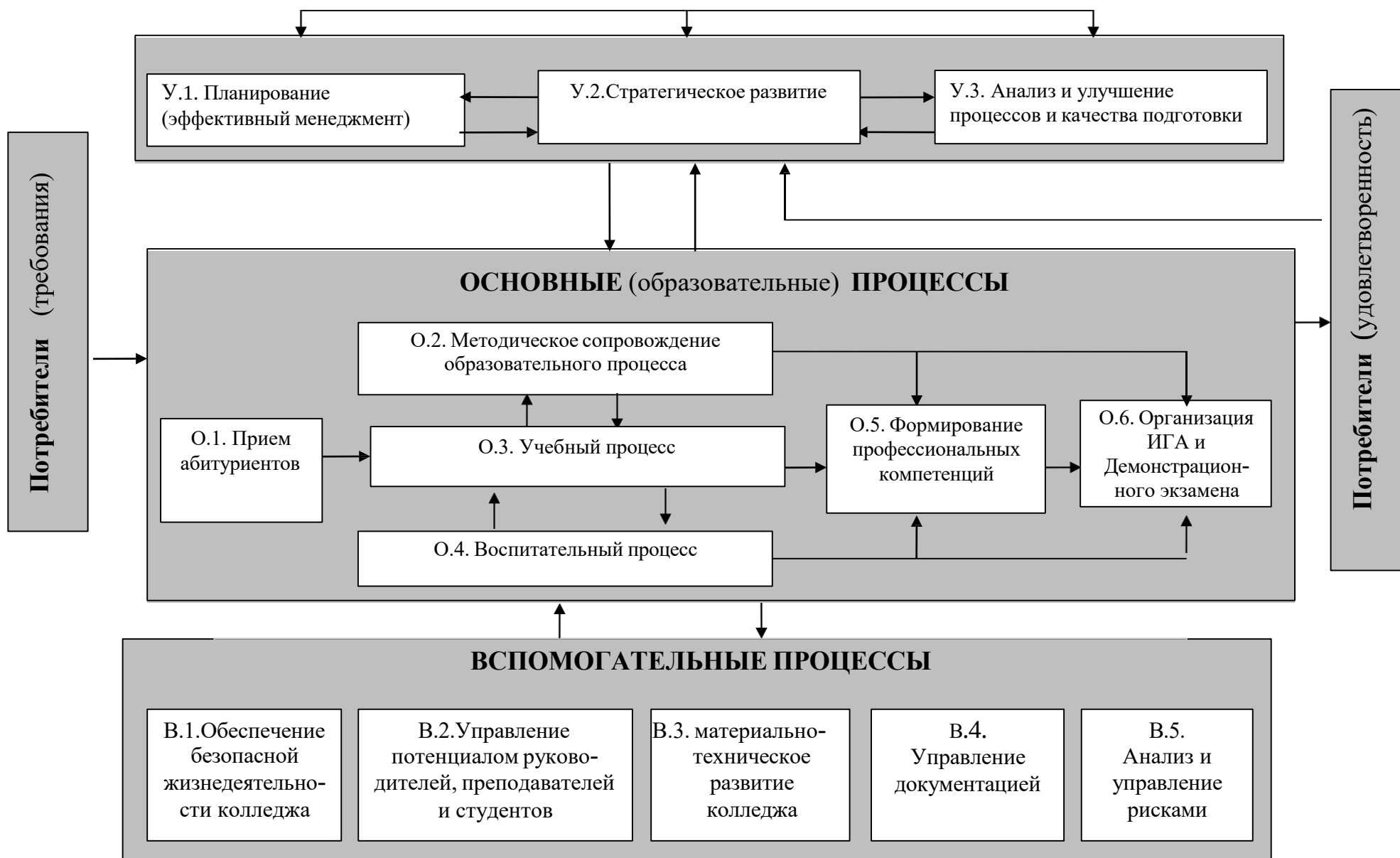
1. Развитие адаптивных качеств, формирование толерантности, религиозной и национальной терпимости, социально-коммуникативных компетенций студентов.
2. Воспитание способности и осознанного желания ориентироваться в социальной, экономической и политической действительности, формирование патриотических качеств.
3. Формирование навыков по применению в жизни здоровые сберегающих технологий, умения противостоять психо-активным веществам и иным вредящим здоровью привычкам.

№ п/п	мероприятия	результат	сроки реализации	ответственные
1.	Составление комплексной программы по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения в АНПОО «Цифровой Колледж». Реализация программы	здоровый образ жизни студентов	2025	зам. директора по ВР, студсовет
2.	Организация встреч и бесед с медицинскими работниками, правоохранительными органами. Совместная работа с отделом молодежи, городским центром медпрофилактики, инспекцией ПДН	профилактика негативных привычек	В течение всего периода реализации Программы	кл. руководители, зам. директора по ВР, зав. здравпунктом,
3.	Организация занятий по физической культуре с учетом физиологического состояния здоровья студентов. Организация работы со студентами, освобожденными от физкультуры	сохранение здоровья, максимальная внеучебная занятость студентов	В течение всего периода	руководитель спортклуба
4.	Организация клуба здоровья для преподавателей (волейбол, аэробика)	сохранение здоровья педагогов	2024	руководитель спортклуба
5.	Активизация волонтерского движения в АНПОО «Цифровой Колледж», распространение положительного опыта по другим ОУ СПО Свердловской области	пропаганда здорового образа жизни	2025-2027	зам. директора по ВР, МД «Апельсин»
6.	Организация спортивных соревнований в тренажерном зале общежития	здоровый образ жизни студентов, максимальная внеучебная занятость	2 раза в год	тренер общежития
7.	Организация и проведение чемпионатов АНПОО «Цифровой Колледж» по разным видам спорта, спортивно-массовых мероприятий, участие в районных, городских, областных, региональных соревнованиях	здоровый образ жизни студентов, внеучебная занятость, положительный	в течение всего периода	руководитель спортклуба

8.	Организация бесперебойной и результативной работы спортивных секций клуба «Радиотехник», в т.ч. коллективной радиостанции	здоровый образ жизни студентов, внеучебная занятость	в течение всего периода	руководитель спортклуба, начальник радиостанции
9.	Проведение медицинских осмотров педагогического состава АНПО «Цифровой Колледж» и его филиалов	выявление заболеваний, своевременность помощи	ежегодно	зав. здравпунктом
10	Активизация санитарно- просветительской работы здравпункта Попова, прививочные кампании	сохранение здоровья студентов	ежегодно по графику	зав. здравпунктом
11	Обеспечение оптимальных жилищно- бытовых условий студентов, проживающих в общежитии, соблюдение санитарно-гигиенического режима	сохранение здоровья студентов	ежегодно	комендант общежития
12	Проведение в общежитии циклов просветительских лекций, бесед, дискуссий, по проблемам ценностной ориентации молодежи и здоровому образу жизни	сохранение здоровья студентов	ежегодно ноябрь- декабрь	классные руководители, воспитатель общежития
13	Реализация государственной программы «Патриотическое воспитание граждан РФ»	формирование осознанного патриотизма	2025-2027	зам. директора по ВР, военрук,
14	Поддержка военно- десантного клуба «Белый купол»	формирование осознанного патриотизма, подготовка к службе в армии	постоянно	зам. директора по ВР, Совет АНПО «Цифровой Колледж»
15	Поддержание в надлежащем состоянии стадиона, тренировочных зон (ремонт, окрашивание, сварка, испытания)	обеспечение безопасности, сохранение здоровья студентов	ежегодно июль	руководитель АХО
16	Проведение мероприятий для вхождения студентов в систему гражданско- патриотических и духовно- нравственных ценностей	формирование чувства причастности к студенческому братству, уважения к родителям, АНПО «Цифровой Колледж»	систематически по плану воспитательной работы	зам. директора по ВР, студсовет, классные руководители
17	Подготовка литературно- музыкальной композиции (спектакля) ко Дню Победы	формирование чувства причастности к Родине	ежегодно к 9 мая	студенческий клуб «Аллегро»
18	Проведение социологических исследований (силами студентов) по проблемам их духовно- нравственного, гражданско-патриотического воспитания	своевременность корректирующих действий	1 раз в год	зам. директора по ВР, зав. филиалами, МД «Апельсин»
19	Проведение «Дней карьеры» с представителями родителей, работодателей, студентов 1-2 курсов	демонстрация достижений каждого студента	ежегодно март	методист по практическому обуч.
20	Проведение комплексной военно- спортивной игры «Служу Отечеству» для всех курсов	формирование осознанного патриотизма	ежегодно	военрук, клуб «Белый купол»

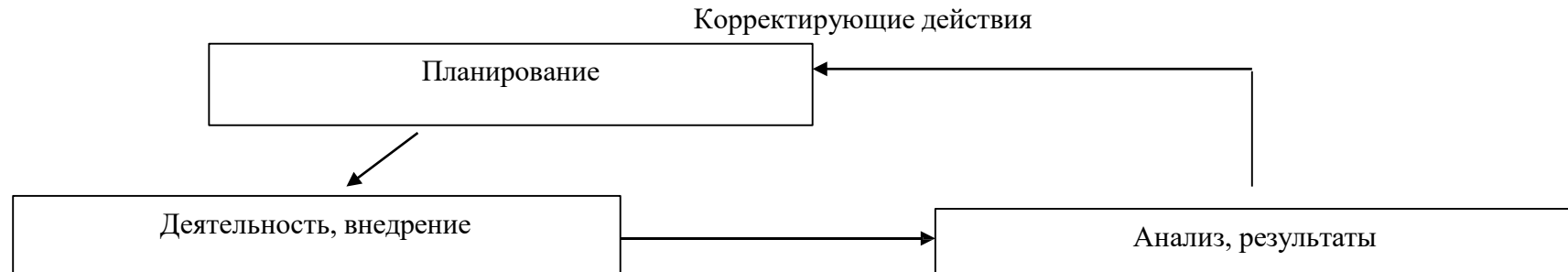
21.	Проведение военно- спортивного многоборья студентов 2 и 3 курсов	формирование духа состязательности	ежегодно	руководитель спортклуба
22.	Проведение месячника оборонно-массовой работы	формирование осознанного желания служить в армии	ежегодно	зам. директора по ВР
23.	Проведение специализированной оценки рабочих мест по условиям труда	обеспечение безопасности труда	2024	Комиссия по ОТ
24.	Обеспечение работников и студентов Попова специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты	обеспечение безопасности труда	по плану	руководитель АХО
25.	Поддержание АНПОО «Цифровой Колледж» в надлежащем состоянии (ремонты, коммунал. услуги, замена окон)	обеспечение безопасности и комфортности труда	по плану ремонтных работ	руководитель АХО
26.	Определение дополнительных источников внебюджетного финансирования, минимизация необоснованных расходов	сокращение расходов, увеличение доходов	постоянно	директор, зам. директора по развитию
27.	Организация выезда сотрудников на природу, организация спортивных соревнований	эффективность труда, сохранение здоровья коллектива	1 раз в году	директор, профком

Схема взаимодействия процессов УПРАВЛЕНИЕ



4. Механизм реализации Программы стратегического развития АНПОО «Цифровой Колледж»

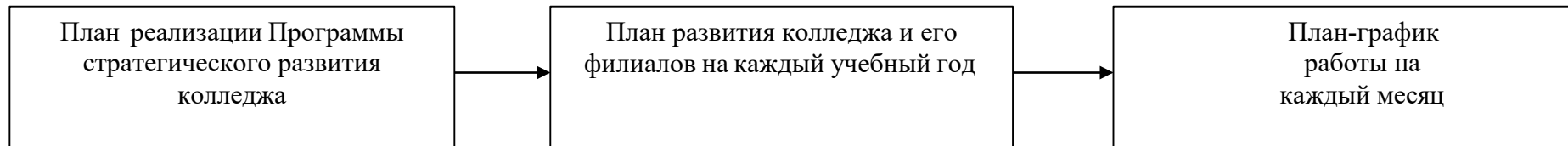
В целях реализации Программы стратегического развития АНПОО «Цифровой Колледж» на 2024-2027 год разработана система контроля хода и результатов ее выполнения:



До окончания каждого учебного года проводится семинар-совещание руководителей подразделений АНПОО «Цифровой Колледж», ответственных за контроль выполнения разделов и пунктов Программы, по внесению поправок в стратегическое планирование в соответствии с проведенным анализом и результатами деятельности за учебный год.

На каждый год (помесячно) разрабатывается план работы АНПОО «Цифровой Колледж» (тактика) и план контрольных мероприятий с определением конкретных сроков выполнения Программы и ответственных за выполнения стратегического и тактического планирования.

Реализация стратегического планирования при реализации Программы инновационного развития АНПОО «Цифровой Колледж» осуществляется по следующей схеме:



Руководитель подразделения должен уделять не менее 5% своего рабочего времени контролю реализации Программы стратегического развития АНПОО «Цифровой Колледж» по своему подразделению.

Программа стратегического развития колледжа размещается в локальной сети, в папке Нормативные документы.